

REGIMEN JURÍDIC EN MATERIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA**CONTRATAACIÓ DE RECURSOS HUMANS**

El règim jurídic està conformat pel bloc normatiu contingut en les lleis laborals i convenis col·lectius resultants d'aplicació al personal de l'empresa segons la concreta relació de treball establida en el contracte de treball. Per la naturalesa pública de la societat també li resulten d'aplicació algunes disposicions establides en el bloc normatiu de la funció pública.

Els principis als quals està sotmesa l'empresa en els processos de selecció de personal són: mèrit, capacitat, publicitat, concurrència i imparcialitat.

Els processos de selecció que l'empresa ve utilitzant amb caràcter habitual són:

PERSONAL INDEFINIT: concurs públic amb proves d'aptitud davant un tribunal de selecció: acreditació de mèrits i capacitat, coneixements concrets relacionats amb el lloc de treball, proves d'aptitud i selecció en pública concurrència.

El personal indefinit cobreix llocs de treball de l'organigrama funcional de l'empresa.

PERSONAL TEMPORAL: concurs de mèrits i acreditació capacitat i observança dels principis generals de publicitat, concurrència i imparcialitat.

El personal temporal cobreix llocs de treball necessaris a l'empresa per raó d'urgent necessitat o per a obres o serveis de durada determinada.

BORSES DE TREBALL: concurs de mèrits i entrevista personal per a avaluar el perfil dels candidats.

Les borses de treball tenen com a finalitat cobrir necessitats temporals de treball de serveis determinats de l'empresa.

Els contractes de treball de tot el personal de Nous Espais Torrent S.A. es regeixen per l'ordenament laboral privat (és personal laboral) a causa del seu caràcter de societat mercantil local.